

## Intensiv-Training

# Diversity Management

**Soziale Vielfalt – oder Diversity – bietet unzählige Vorteile, von denen Ihre Organisation, Ihre Mitarbeiter:innen und Kund:innen profitieren können. Es geht um das Schaffen von geeigneten Rahmenbedingungen und um die aktive Wertschätzung von Unterschieden. Vielfalt muss als Erfolgsfaktor verstanden und erkannt werden. Diesen Prozess der Berücksichtigung bezeichnet man als „Diversity Management“.**

Wir zeigen Ihnen, wie Sie persönlich und beruflich die soziale Vielfalt nutzen können und welche Vorteile es für Sie, Ihre Mitarbeiter:innen und Ihr Umfeld gibt.

### Ziele

- » Bewusstseinsbildung
- » Begriffsklärung
- » Verständnis für Diversitätsdimensionen
- » Erkennen von unterschiedlichen Bedürfnislagen
- » Vermeiden von Diskriminierung

### Inhalte

- » Begriffsdefinitionen & Gesetzliche Grundlagen
- » Vorteile/Nutzen von Diversity Management
- » Eigener Kulturbegriffs
- » Identitätskonstruktion - Sensibilisierung
- » (Sechs) Säulen der Diversität
- » Vorurteile, (Rollen)stereotype, Klischees
- » Diskriminierungsmechanismen
- » Analysefähigkeit für diskriminierende Situationen
- » Tipps & Tricks für die Umsetzung

### Nachweisanforderung

Dieses Training erfüllt die Nachweisanforderungen für Diversitätstrainings.

### Zielgruppe

- » Alle Mitarbeiter:innen
- » Alle Führungskräfte
- » Aller Bereiche und Ebenen
- » Gender-/Diversity-/Gleichstellungs-Beauftragte

### Leistungspaket

- » Zweitätiges Training  
Idealerweise außerhalb der Büroräumlichkeiten
- » Mit einem:r erfahrene:n MTraining Expert:in
- » Abwechslungsreiche Methoden und hohe Miteinbeziehung der Teilnehmer:innen
- » Arbeitsunterlagen im Training
- » Umfangreiche Dokumentation
- » Erstellung eines individuellen Handlungsleitfadens
- » Seminarsprache Deutsch oder Englisch
- » Teilnahmebestätigung

### Weitere Informationen

- » [www.mtraining.at/diversity](http://www.mtraining.at/diversity)