

## Tipps #10 Zusammenarbeit & Innovation

#wirschaffendas

### Neue Situationen erfordern neue Ideen

Gerade die aktuelle Situation zeigt, wie rasch wir mit neuen Rahmenbedingungen konfrontiert sein können und Anpassung erforderlich macht. Dafür ist es sinnvoll, innovatives Denken in der Organisation zu fördern um neue Ideen und Herangehensweisen zu entwickeln.

Parallel dazu hat sich auch die Zusammenarbeit deutlich verändert: Manche sind in Kurzarbeit, andere arbeiten vom Home Office aus. Auch dafür braucht es neue Ansätze und Abläufe, um mit diesen Veränderungen zurecht zu kommen. Letztlich bringt ein gut funktionierendes Team bessere Leistungen. Wird obendrein auch noch Innovation bewusst gefördert, sind Unternehmen besser gerüstet um mit Veränderungen umzugehen und in neuen Umwelten souveräner agieren und so einen Wettbewerbsvorteil generieren zu können.

### Zusammenarbeit & Innovation fördern

#### Inspirierendes Arbeitsumfeld schaffen

Achten Sie auch bei der Gestaltung des Arbeitsplatzes auf Abwechslung. Rückzugsbereiche sind dabei ebenso hilfreich wie Möglichkeiten, die Austausch fördern. Farben, Licht, Möbel und auch Pflanzen spielen dabei eine wesentliche Rolle. Nutzen Sie auch moderne Technologien um die Zusammenarbeit mit Kolleg\*innen im Home Office zu fördern, Ideen festzuhalten und Projekte voranzutreiben.

#### Diversität fördern

Ein vielfältiges Team bringt erwiesenermaßen auch mehr Vielfalt an Ideen hervor. Bringen Sie daher ganz bewusst Mitarbeiter\*innen unterschiedlicher Herkunft, Geschlecht, Ausbildung, Vorerfahrung, Alter etc. zusammen um von der Vielfalt an Denkmustern, Erfahrungen usw. profitieren zu können. Setzen Sie auch die Stärken der Mitarbeiter\*innen bewusst ein.



### Positive Organisationskultur entwickeln

Erfolgreiche Zusammenarbeit setzt voraus, dass wir uns wohl dabei fühlen, unsere Ideen mit Kolleg\*innen zu teilen, auch wenn wir wissen, dass sie nicht unserer Meinung sind. Gerade Führungskräfte können hier eine bedeutende Rolle spielen, indem Sie Ihre Mitarbeiter\*innen ermutigen, ihre Ideen und Sichtweisen einzubringen - gleich ob diese letztlich umgesetzt werden oder nicht.

#### Kommunikation fördern

Schaffen Sie regelmäßigen Austausch innerhalb Ihres Team, damit alle Mitarbeiter\*innen auf dem aktuellen Stand sind. Dies verhindert auch Doppelgleisigkeiten und leere Meter. Teilen Sie wichtige Informationen, die Sie von der Unternehmensleitung erhalten und achten Sie auch darauf, dass sich jede\*r bei Besprechungen aktiv einbringt.

#### Fehlerkultur etablieren

Damit sich Mitarbeiter\*innen trauen, Neues auszuprobieren, müssen Fehler erlaubt sein. Werden Misserfolge „geahndet“, werden sich die Mitarbeiter\*innen nur innerhalb sicherer Grenzen bewegen. Gleichzeitig wird auch ein Klima der Fehlervertuschung entstehen.

#### Innovationskultur schaffen

Zweck einer aktiv betriebenen Innovationskultur ist, neue Ideen im Unternehmen zu fördern. Dafür muss gar nicht unbedingt das Rad neu erfunden werden. Probleme zu identifizieren und Verbesserungspotenzial bei Produkten, Prozessen oder Methoden zu erkennen, trägt ebenfalls zum Erfolg einer Organisation bei.

#### Raum geben

Ermöglichen Sie Ihren Mitarbeiter\*innen auch, neue Ideen nicht nur auf dem Papier zu entwickeln, sondern diese auch auszuprobieren.

#### Ambiguitätstoleranz

Veränderung, Innovation und neue Wege bringen häufig auch Unsicherheit und Ungewissheit mit sich. Damit umzugehen will gelernt sein.

#### Anpassen und weiterentwickeln

Für die meisten Unternehmen ist es selbstverständlich, über Markttrends und innovative Technologien auf dem Laufenden zu sein. Mindestens ebenso wichtig ist aber auch, interne Prozesse und Kommunikationsroutinen weiterzuentwickeln. So könnten sich Innovationen auch darauf auswirken, wie Mitarbeiter\*innen miteinander kommunizieren und sich so die Basis der Zusammenarbeit verändert.