



Wissen macht Spaß

MTraining - Ihr Partner für Aus- und Weiterbildung
für Kommunikation, interkulturelle Kompetenz,
Diversity, Verkauf, Führung und Teams

Unternehmenspräsentation

Wissen macht Spaß!

Das umschreibt in wenigen Worten, was Training für uns bedeutet und worin der Sinn von Aus- und Weiterbildung unserer Ansicht nach besteht. Dieser Leitsatz zieht sich durch unsere Schwerpunkte - Trainings und in der Beratung für Kommunikation, interkulturelle Kompetenz, Diversity, Verkauf, Führung und Teams - durch.

Wir unterstützen Menschen bei Ihrer Entwicklung - fachlich wie persönlich - von der ersten Idee über das fertige Konzept und der Durchführung des Trainings bis hin zur Überprüfung des Lerntransfers und Coaching vor Ort.

Für uns spielen die Mitarbeitenden die wichtigste Rolle in der Zielerreichung. Sie bilden die direkte Verbindung zum Kunden, erwecken die Unternehmenswerte zum Leben und tragen dazu bei, Ihre Vision zu erreichen. Der Schlüssel zum Erfolg: das perfekte Zusammenspiel aus Fachwissen, (Selbst)Motivation, Individualität und Spaß.

Erfolgsfaktoren

- » Mut zu Risiko und Veränderung
- » Kritische Auseinandersetzung mit der eigenen Leistung
- » Offenheit für Vorschläge anderer (MitarbeiterInnen wie KundInnen)
- » Offene interne Kommunikation
- » Involvierung der MitarbeiterInnen in den Prozess
- » Bereitschaft zum Versuch ohne Vorbehalte

Mathias Cimzar

Mathias Cimzar ist ausgebildeter Kommunikation- und Verhaltenstrainer und Coach. Während seiner Zeit in der Privatwirtschaft hat er unterschiedliche Branchen kennengelernt und seine Erfahrungen im Trainingsbereich gesammelt, interessante Kontakte geknüpft und verschiedene Ausbildungen absolviert.

2008 gründete er MTraining mit dem Ziel, Menschen während ihrer persönlichen wie beruflichen Entwicklung zu begleiten und ihnen sowie den Unternehmen Werkzeuge in die Hand zu geben, um die täglichen Anforderungen auf sich ständig ändernde Situationen zu meistern.

In den letzten Jahren hat er ein Netzwerk von TrainerInnen und ExpertInnen aus unterschiedlichen Bereichen und Branchen aufgebaut. Von dem so angesammelten Wissen und Erfahrungen profitieren nicht nur die jeweiligen Netzwerkpartner, sondern auch die zahlreichen KundInnen.

Ihr Partner für Entwicklung

MTraining ist Ihr Partner für Aus- und Weiterbildung. Unser Schwerpunkt liegt auf:

- » Kommunikation
- » Interkulturelle Kompetenz & Diversity
- » Verkauf
- » Teamtrainings
- » Führungskräfteentwicklung
- » Coaching
- » Incentive-/Outdoor-Events
- » Trainingsdesign
- » Trainingsorganisation
- » Beratung für Aus- und Weiterbildung

Unsere Vision

Als einer der führenden mittelständischen Trainings- und Seminaranbieter in Österreich helfen wir Menschen und Unternehmen bei Ihrer persönlichen sowie beruflichen Weiterentwicklung.

Wir liefern höchste Qualität und Zuverlässigkeit, arbeiten ehrlich, offen, motiviert und mit langfristiger Orientierung.

Kompetenz ist ein Versprechen, dass wir jeden Tag erneut und einlösen.

Mit stetiger Weiterentwicklung bieten wir individuelle und praxisrelevante Lösungen an.

Wir sind ein attraktiver weil verlässlicher Partner für KundInnen und unserer Kooperationsnetzwerk.

Unsere Werte

Nachhaltige und individuelle Lösungen

Wir bieten leicht verständliche und praxisorientierte Lösungen an, die auf Ihr Unternehmen zugeschnitten sind. Die dadurch erzielten Effekte wirken nachhaltig und langfristig.

MitarbeiterInnen im Mittelpunkt

Für uns spielen die MitarbeiterInnen die wichtigste Rolle in der Zielerreichung. Sie bilden die direkte Verbindung zu KundInnen und , erwecken Ihre Unternehmenswerte zum Leben.

Direkte Meinung

Wir sagen, was wir denken. Diese Ehrlichkeit und Direktheit fordern wir auch von unseren KundInnen, PartnerInnen und TeilnehmerInnen ein.

Spaß an der Arbeit

Wir haben Spaß bei dem, was und wie wir es tun. Auch für unsere KundInnen, KooperationspartnerInnen und Seminar TeilnehmerInnen darf die Freude nicht zu kurz kommen. Denn wer Spaß hat, macht seine Arbeit besser.

Vielfalt fördern - Chancen nutzen

Wir achten Unterschiede, fördern Diversität und Gleichberechtigung. Persönliche Vielfalt sehen wir als eine große Chance und Unterstützung für die Zielerreichung an.

Respektvolle Beziehungen

Wir arbeiten auf Augenhöhe. Mit KundInnen, PartnerInnen und TeilnehmerInnen. Wir respektieren unterschiedliche Meinungen und schätzen Erfahrung und Vielseitigkeit. Dadurch schaffen wir vertrauensvolle und langjährige Beziehungen.

Weiterentwicklung

Wir legen großen Wert auf qualitativ hochwertige Leistung und unsere eigene Weiterentwicklung. Sowohl durch laufende Fortbildungen, aber vor allem durch Ihr Feedback und die Erfahrungen unserer TeilnehmerInnen verbessern wir uns stetig.


Gewinnorientierung

Wir handeln gewinnorientiert - für uns, unsere KundInnen, unsere KooperationspartnerInnen sowie unser soziales Umfeld.

Schonender Umgang mit Ressourcen

Wir schonen wertvolle Rohstoffe und reduzieren zum Beispiel unseren Papierverbrauch. Soweit möglich verzichten wir auf Fahrten mit dem Auto oder bilden Fahrgemeinschaften, steigen um auf Bahn und andere öffentliche Verkehrsmittel. Aber auch unsere eigenen Ressourcen schonen wir und achten auf eine ausgeglichene Work-Life-Bilanz.

Kommunikation, Verkauf



Kommunikation I

Wichtig ist die richtige Kommunikation. Gerade für die Unternehmenskommunikation ist es wichtig, dass die Mitarbeiter wissen, was sie tun sollen. In der Kommunikation ist es wichtig, dass die Mitarbeiter wissen, was sie tun sollen. In der Kommunikation ist es wichtig, dass die Mitarbeiter wissen, was sie tun sollen.



Kommunikation II

Wichtig ist die richtige Kommunikation. Gerade für die Unternehmenskommunikation ist es wichtig, dass die Mitarbeiter wissen, was sie tun sollen. In der Kommunikation ist es wichtig, dass die Mitarbeiter wissen, was sie tun sollen.



Konfliktmanagement

Wichtig ist die richtige Kommunikation. Gerade für die Unternehmenskommunikation ist es wichtig, dass die Mitarbeiter wissen, was sie tun sollen. In der Kommunikation ist es wichtig, dass die Mitarbeiter wissen, was sie tun sollen.



Verkaufsprofi


Wichtig ist die richtige Kommunikation. Gerade für die Unternehmenskommunikation ist es wichtig, dass die Mitarbeiter wissen, was sie tun sollen. In der Kommunikation ist es wichtig, dass die Mitarbeiter wissen, was sie tun sollen.

Interkulturelle Kompetenz, Diversity Management, Führung, Persönlichkeitsentwicklung



Interkulturelle Kompetenz

Wichtig ist die richtige Kommunikation. Gerade für die Unternehmenskommunikation ist es wichtig, dass die Mitarbeiter wissen, was sie tun sollen. In der Kommunikation ist es wichtig, dass die Mitarbeiter wissen, was sie tun sollen.



Diversity Management

Wichtig ist die richtige Kommunikation. Gerade für die Unternehmenskommunikation ist es wichtig, dass die Mitarbeiter wissen, was sie tun sollen. In der Kommunikation ist es wichtig, dass die Mitarbeiter wissen, was sie tun sollen.



Führen aus der Krise

Wichtig ist die richtige Kommunikation. Gerade für die Unternehmenskommunikation ist es wichtig, dass die Mitarbeiter wissen, was sie tun sollen. In der Kommunikation ist es wichtig, dass die Mitarbeiter wissen, was sie tun sollen.



24 Stunden Zeitmanagement

Wichtig ist die richtige Kommunikation. Gerade für die Unternehmenskommunikation ist es wichtig, dass die Mitarbeiter wissen, was sie tun sollen. In der Kommunikation ist es wichtig, dass die Mitarbeiter wissen, was sie tun sollen.

Teamtrainings



Kaffeebohnen im Team

Wichtig ist die richtige Kommunikation. Gerade für die Unternehmenskommunikation ist es wichtig, dass die Mitarbeiter wissen, was sie tun sollen. In der Kommunikation ist es wichtig, dass die Mitarbeiter wissen, was sie tun sollen.



Weinlese im Team

Wichtig ist die richtige Kommunikation. Gerade für die Unternehmenskommunikation ist es wichtig, dass die Mitarbeiter wissen, was sie tun sollen. In der Kommunikation ist es wichtig, dass die Mitarbeiter wissen, was sie tun sollen.

Besuchen Sie unsere Website für detaillierte Informationen, Termine und Preise zu aktuellen Trainings und Seminaren.

Information & Kontakt

MTraining - Mathias Cimzar e.U.
Castellezgasse 6/3
A-1020 Wien

T: +43 (0)650 / 225 82 28
F: +43 (0)1 / 253 30 33 - 4224
E: m.cimzar@mtraining.at
I: www.mtraining.at
www.facebook.com/MTraining